

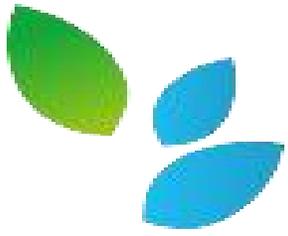


Projet DRO

Le scénario de la transition

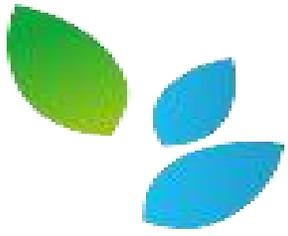
Version du 16 septembre 2019





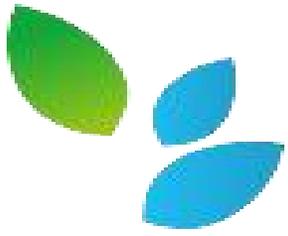
- **PREALABLE**

- Ce document est provisoire et doit être validé par les membres du conseil d'administration de DRO le 19/09/2019 avant toute diffusion
- Il a pour objectif de :
 - Servir la stratégie de DRO,
 - Faire état de la production des UER,
 - Permettre de mettre en place des chantiers 2019-2020 de DRO le 23/09.



- **SOMMAIRE**

- 1 – Ambition et indicateur principal
- 2 – Posture et démarche
- 3 - Gouvernance de ce projet
- 4 - Le résultat des UER : 3 enjeux
- 5 - Lien avec la stratégie DRO
- 6 - Les 10 chantiers, 3 exemples
- 7 – Missions des chantiers
- 8 - Le planning 2019-2020
- 9 – Lancement du T0

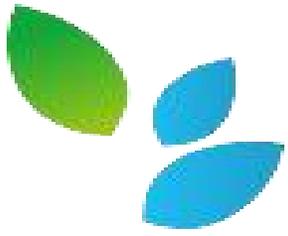


L'AMBITION DE DRO

**« Face à l'urgence environnementale et sociale,
Les dirigeants se mobilisent, expérimentent et transforment leurs entreprises
Pour contribuer à un futur désirable ».**

L'INDICATEUR PRINCIPAL

Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)



• LA POSTURE de DRO

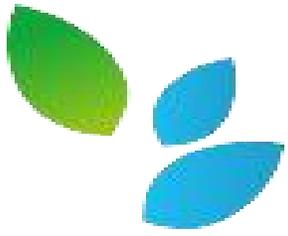
- **S'engager**, en tant qu'entreprises et organisations, dirigeants et salariés, dans la continuité de la Stratégie DRO 2018-21
- **Contribuer**, influencer, en tant que DRO, avec l'ensemble des parties prenantes ici et ailleurs.

LA DEMARCHE

- **Agir de façon continue et progressive** : à court, moyen et long terme (à 1 < 5 < 10 ans)
- Intégrer dans la transition **l'ensemble des facteurs sociétaux*** (à la fois sociaux et environnementaux), aller vers un « monde décarboné » : les ressources, les modèles socio économiques, l'inclusion, biodiversité... ;
- Mettre en œuvre et approfondir **d'ici 1 an** pour préciser les objectifs en **mobilisant les parties prenantes** (salariés, autres entreprises, collectivités, chercheurs, ONG...)

* Avec l'appui de chercheurs, prospectivistes... Julien Dossier, CNAM, IMT, FabLAD, ...





3 – Gouvernance de la transition écologique DRO

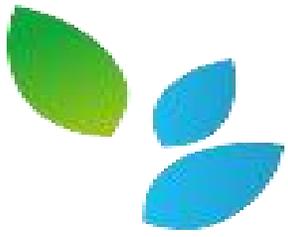
- **LES PREREQUIS**

- Tout mettre en œuvre pour **éviter de refaire ce qui se fait déjà** et agir avec discernement
- Permettre **à tous** nos membres et futurs membres de **prendre le train en marche**.
- Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle** pour tendre vers l'exemplarité et la crédibilité.
- Intégrer systématiquement l'aspect **social** dans chacun des chantiers

- **LE PILOTAGE**

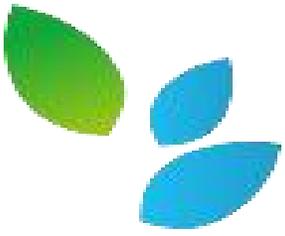
- Créer **une structure capable de mener les projets collaboratifs** et de lever des fonds.
- Participer à la création d'un **groupe de pilotage** de la transition.
- Les ingrédients de cette gouvernance :
 - Un temps long et court à la fois,
 - Un apport intergénérationnel de « sages »,
 - Un comité scientifique et d'experts
 - Une évaluation annuelle, collective, opposable et simple,
 - Tout l'écosystème représenté mais maximum 20 personnes.
 - Influencer par voie de presse, réseaux sociaux, fichier écosystème*, salariés, avec une ligne éditoriale limpide,
 - Garantir la propagation, le partage, et le transfert de connaissances.

**dont les autres entreprises via la CCI et les collectivités territoriales et autres parties-prenantes*



3 – Gouvernance de la transition écologique DRO

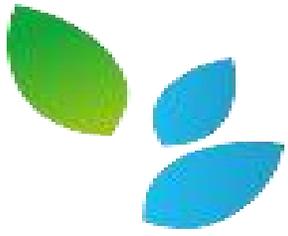
- **LA MESURE D'IMPACT :**
- **Création d'un observatoire**
- **Mission :** Réaliser un bilan carbone chaque année à périmètre égal de l'ensemble des membres de DRO pour suivre l'évolution du progrès... Il faudra mettre un accent particulier sur la simplification de la mesure de progrès et sur la mise en place d'indicateurs au fil du temps (sociaux, environnementaux et économiques).
 - **Pilote : Laurent Bazin (confirmé),**
Marie Gaborit (confirmé), Ph Ledésert (confirmé)
 - **Parties prenantes DRO (à confirmer) :** Celencia, Gérontopole, Parc des expo, HLP, MX...
 - **Parties prenantes :** experts Toovalu
 - **Livrable et planning :** Lancer le bilan carbone au 1^{er} Janvier avec résultats pour les 25 et 26 Juin 2020



Les enjeux / 10 grands chantiers

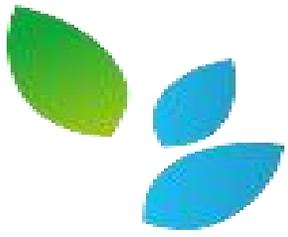
- **LA DYNAMIQUE COLLECTIVE** - *Philippe Oléron*
- **L'ACTION RESPONSABLE ET SOLIDAIRE** - *Betty Vergnaud*
- **LE VIVANT ET LES RESSOURCES NATURELLES** - *François Guérin*

Une plénière par enjeu



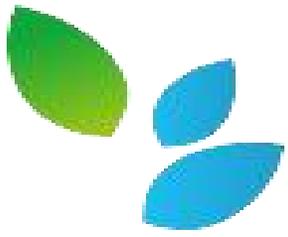
LES ENJEUX / LES PROJETS *Illustration d'un enjeu par un des 10 chantiers*

- **LA DYNAMIQUE COLLECTIVE - Chantier 4 *Philippe Oléron***
 - Mettre en situation les 54000 salariés des DRO d'agir
 - Participer à la création d'un groupe de gouvernance territorial de la transition
 - Créer un observatoire de nos actions (indicateur) et partager des solutions en coopération hors DRO
- **LE COMPORTEMENT RESPONSABLE ET SOLIDAIRE - Chantier 8 *Betty Vergnaud***
 - Créer l'école de la transition ouverte à tous
 - Concevoir et mettre en œuvre un partage logistique et immobilier inter-entreprise
 - Accompagner l'émergence d'une filière expérimentale de rénovation et construction 100% responsable
 - Réaménager les horaires de travail et modes de transport des personnes et des biens
- **LE VIVANT ET LES RESSOURCES NATURELLES - Chantier 2 *François Guérin***
 - Lancer un plan de reforestation expérimental (1 an) puis massif (moins de 5 ans)
 - Tendre vers une autonomie énergétique inter-entreprise et solidaire
 - Accélérer la transition alimentaire



Chantier 4 : Sensibiliser et fédérer les 54 000 salariés des DRO Ph Oléron

	1 an	5 ans	10 ans
Sur volontariat	<p>Former les développeurs à l'éco conception web, à l'accessibilité web (handicapés)</p> <p>Favoriser systématiquement l'achat de produits recyclés, résister au renouvellement systématique, utiliser des fairphones ou tout matériel recyclé ;</p> <p>La semaine sans plastique : sensibiliser les salariés aux déchets, une semaine d'inventaire, objectifs court et long terme, point 0 : nombre de collaborateurs</p> <p>Moins de clim, ventilateurs... : optimiser l'occupation des locaux tempérés en période de canicule</p>	<p>Journées d'information et de sensibilisation à l'environnement dans toutes les entreprises ; transformation en actions locales et mise en place de "trophées environnement" dans chaque entreprise</p> <p>Donner en 2020 des objectifs écologiques à tous les managers (réfléchir à moduler la rémunération en fonction)</p>	
. Plus spécifiquement pour Dirigeants . Plus spécifiquement pour Salariés	<p>Créer un séminaire de sensibilisation des salariés en inter-entreprise par métier et un évènement fédérateur pour tous</p> <p>Créer un séminaire DD qui partage les enjeux et se donne comme objectif d'arriver à 10 résolutions</p>	<p>Actions locales voire personnelles découlant de la sensibilisation ; possibilité d'actions collectives auprès d'associations en demande de support</p>	<p>Une harmonie comportementale par la posture de nos collaborateurs : intégrer la sensibilité de l'économie dé-carbonée dans leurs fonctions : partenariats, cahier des charges, achats...</p>



Chantier 8 : Réaménager les horaires et modes de transport des biens et des personnes – **Betty Vergnaud**

1 an

5 ans

10 ans

Sur volontariat

Faire un bilan des pratiques (mobilité, etc.) et chercher les manières de les modifier.

Covoiturage : ouvrir une plateforme entre collaborateurs ; l'ouvrir aux usagers/clients ?

Plutôt qu'installer la climatisation, repérer des espaces de co-working déjà climatisés où aller lors des pics de canicule.

Conditions de travail : pouvoir adapter les horaires de travail en fonction des urgences météo.

Adapter les horaires de travail

Insister sur la solution vélo électrique partagé

. Plus spécifiquement pour les Dirigeants

. Plus spécifiquement pour les Salariés

Favoriser la mobilité : introduire l'indemnité km vélo

Bourse de (inter)modalité inter entreprises

Diviser par 10 le nombre de véhicules pour le personnel utilisateur de la navette ; Proposer la gratuité* aux employés.

Couverture par l'entreprise de la prestation fournie par le transporteur retenu. (*si navette collective)

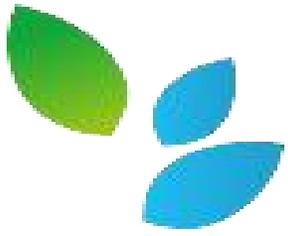
Localement avec les acteurs publics et privés

Mobilité : mutualisation du ramassage du personnel (modèle ramassage scolaire) multi entreprises

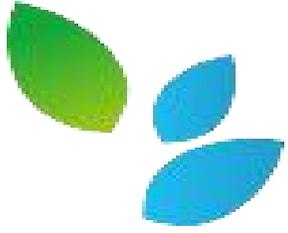


Chantier 2 : Tendre vers une autonomie énergétique inter-entreprise et solidaire – François Guérin

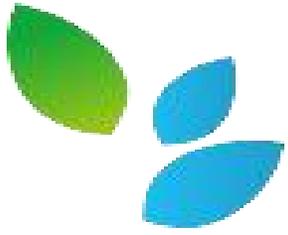
	1 an	5 ans	10 ans
Sur volontariat	<p>Chaque DRO lance un bilan carbone et énergétique de son entreprise (immobilier, activités, salariés...)</p> <p>Privilégier les modes de propulsion durables lors du renouvellement et prolongement des flottes de véhicules</p>	<p>Construction/déconstruction/rénovation de nos bâtiments pour atteindre la cible E+C-</p> <p>Transformer nos flottes de véhicules</p> <p>Lancer une politique d'économie d'énergie sur le digital</p>	
. Plus spécifiquement pour les Dirigeants		<p>Création d'une unité autoconsommée ou d'une unité de production photovoltaïque</p> <p>Bascule des membres vers un fournisseur l'énergie verte</p>	
. Plus spécifiquement pour les Salariés	<p>Proposer une formation aux éco-gestes</p>	<p><i>Ouvrir l'accès à cette production aux salariés</i></p>	
Localement avec les acteurs publics et privés	<p><i>Donner les kWh en surplus à des personnes en difficulté le WE ou lors des jours de fermeture</i></p>	<p>Susciter la mise en place d'un programme d'autonomie énergétique inter entreprise et solidaire</p>	



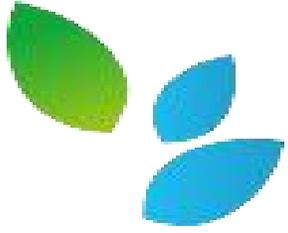
- **Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)**



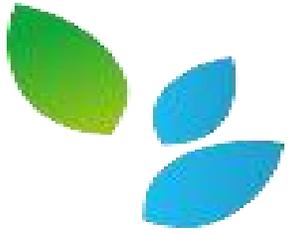
- **Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)**
- **Avec 3 temps :**
 - **1 an**
 - **< 5 ans**
 - **< 10 ans**



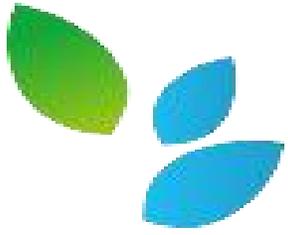
- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- **6 Pré-requis :**
 - Eviter de réinventer ce qui se fait déjà.



- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- **6 Pré-requis :**
 - Eviter de réinventer ce qui se fait déjà.
 - Permettre à **tous** de nous rejoindre à tout moment.



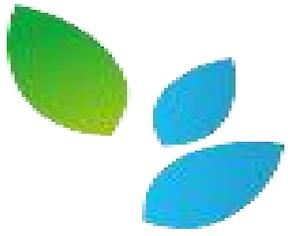
- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- **6 Pré-requis :**
 - **Eviter de réinventer ce qui se fait déjà.**
 - Permettre à **tous** de nous rejoindre à tout moment.
 - Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle.**



• Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)

• **6 Pré-requis :**

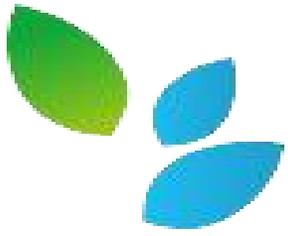
- **Eviter de réinventer ce qui se fait déjà.**
- Permettre à **tous** de nous rejoindre à tout moment.
- Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle.**
- Préparer la **psychologie des DRO.**



• Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)

• **6 Pré-requis :**

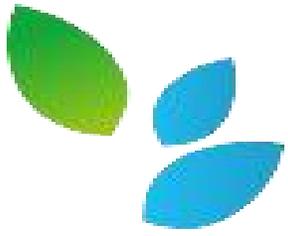
- **Eviter de réinventer ce qui se fait déjà.**
- Permettre à **tous** de nous rejoindre à tout moment.
- Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle.**
- Préparer la **psychologie des DRO.**
- Intégrer l'aspect **social.**



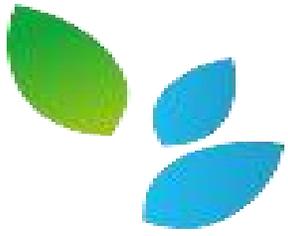
• Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)

• 6 Pré-requis :

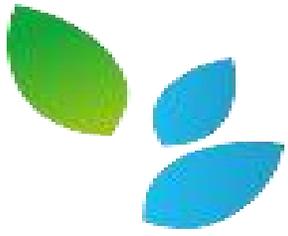
- **Eviter de réinventer ce qui se fait déjà.**
- Permettre à **tous** de nous rejoindre à tout moment.
- Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle.**
- Préparer la **psychologie des DRO.**
- Intégrer l'aspect **social.**
- Introduire la **vision citoyenne.**



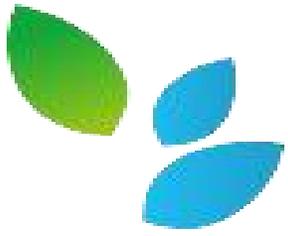
- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- **6 Pré-requis :**
 - Eviter de refaire ce qui se fait déjà
 - Permettre à tous de vous rejoindre à tout moment.
 - Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle**
 - Préparer la **psychologie des DRO**.
 - Intégrer l'aspect **social**.
 - Introduire la **vision citoyenne**.
- **4 Principes :**



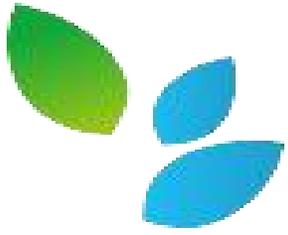
- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- 6 Pré-requis :
 - Eviter de refaire ce qui se fait déjà
 - Permettre à tous de vous rejoindre à tout moment.
 - Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle**
 - Préparer la **psychologie des DRO**.
 - Intégrer l'aspect **social**.
 - Introduire la **vision citoyenne**.
- 4 Principes :
 - Vous devenez **facilitateurs** et moins faiseurs.



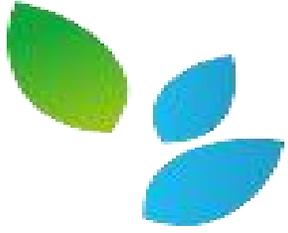
- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- 6 Pré-requis :
 - Eviter de refaire ce qui se fait déjà
 - Permettre à tous de vous rejoindre à tout moment.
 - Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle**
 - Préparer la **psychologie des DRO**.
 - Intégrer l'aspect **social**.
 - Introduire la **vision citoyenne**.
- 4 Principes :
 - Vous devenez **facilitateurs** et moins faiseurs.
 - Vous pouvez utiliser un **comité scientifique**.



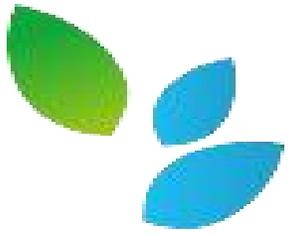
- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- 6 Pré-requis :
 - Eviter de refaire ce qui se fait déjà
 - Permettre à tous de vous rejoindre à tout moment.
 - Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle**
 - Préparer la **psychologie des DRO**.
 - Intégrer l'aspect **social**.
 - Introduire la **vision citoyenne**.
- 4 Principes :
 - Vous devenez **facilitateurs** et moins faiseurs.
 - Vous pouvez utiliser un **comité scientifique**.
 - Vous intégrez les **parties prenantes nécessaires**.



- Indicateur principal : Baisser de 50% des GES en 2030 (trajectoire P1)
- 6 Pré-requis :
 - Eviter de refaire ce qui se fait déjà
 - Permettre à tous de vous rejoindre à tout moment.
 - Tendre vers une **cohérence personnelle et professionnelle**
 - Préparer la **psychologie des DRO**.
 - Intégrer l'aspect **social**.
 - Introduire la **vision citoyenne**.
- 4 Principes :
 - Vous devenez **facilitateurs** et moins faiseurs.
 - Vous utilisez un **comité scientifique**.
 - Vous pouvez intégrer les **parties prenantes nécessaires**.
 - Chaque groupe est libre de son organisation.



10 CHANTIERS AMBITIEUX

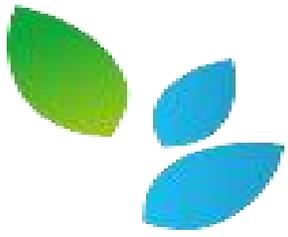


- **1 - PLATEFORME LOGISTIQUE**

Mettre en œuvre un projet de partage de logistique et d'immobilier d'entreprise

Pilote : A confirmer,

Bruno Hug de Larauze (confirmé), Fabien Jouron, (non confirmé), Betty Vergnaud (non confirmée), Sébastien Payen (non confirmé), Stéphane Fontaine (non confirmé), Benoit van Ossel (non confirmé)

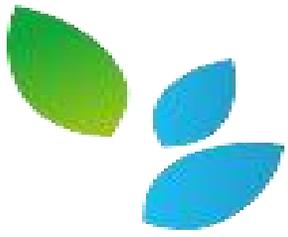


- **2 - ECOLE DE LA TRANSITION**

Créer une école permettant d'atteindre l'objectif de baisse de CO² et donner une dimension pleine à l'inclusion.

Pilote : Maurice BOURRIGAUD / BPGO (confirmé)

Bernard Lemoult (confirmé), Marc Marhadour (Confirmé), Edward Pallu (confirmé), Alexis Levasseur (Deloitte) (non confirmé)



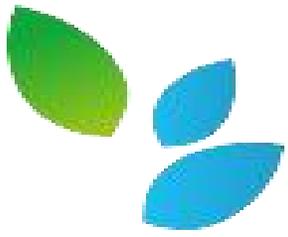
• 3 - SENSIBILISATION

Créer une agence transverse de communication pour sensibiliser et coordonner des opérations de communication collective.

Faire le lien avec l'école de la transition et avec ce qui existe déjà au niveau national, européen et filières.

Pilote : Peggy Destré Baron / FIN AOUT (confirmé),

Christophe Bultel (confirmé), Dominique Houbron (non confirmé), Arnaud Bailly (confirmé), Marion Andro (confirmée), Vincent Roux (confirmé)



• 4 - RENATURALISATION :

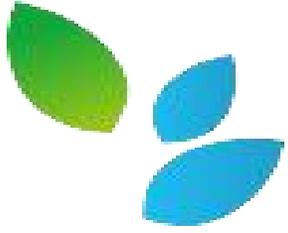
Mettre en œuvre des actions expérimentales sur moins d'un an, et à partir de fin 2020 quantitatives, permettant de re-naturaliser toutes les zones disponibles sur le territoire.

Faire un lien entre les essences utilisées et l'éventuelle filière construction bois de la région nantaise.

Créer des emplois en lien avec l'inclusion.

Pilote : Yves Gillet / SCE (confirmé),

Olivier Riom (confirmé), Stéphane Fontaine (non confirmé)



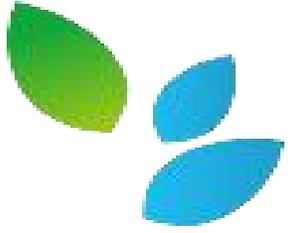
• 5 - AUTONOMIE ENERGETIQUE

Faire économiser, consommer responsable et produire responsable toutes les énergies de nos organisations.

Coopérer avec le GIEC Virginie Raisson et faire un lien avec la rénovation et la construction.

Pilote : François Guérin / CETIH (confirmé),

Hubert de Boisredon (confirmé), Sylvère Labrune (IEL Energie) (non confirmé), Fabrice Brangeon (non confirmé) (Someva), Gilles Rollet (ENEDIS) (confirmé), Philippe Jan (CCIR), Olivier JOACHIM (Directeur Régional Pays de la Loire d'Action Logement)



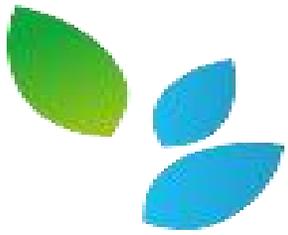
• 6 - TRANSITION ALIMENTAIRE

Mettre en œuvre une ou deux actions ambitieuses permettant d'accélérer la transition alimentaire, de la production à la consommation.

Influencer les achats alimentaires de nos salariés (repas d'entreprise) et utiliser nos espaces exploitables.

Pilote: Laurent Debande / EURIAL (confirmé),

Christophe Babarit (non confirmé), Emmanuel Saulou (DRO49)(confirmé), Cyrille Tranchant (non confirmé)

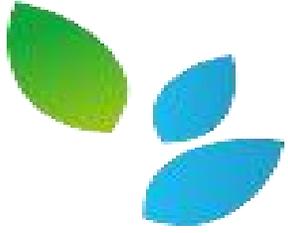


• 7 - RENOVATION / CONSTRUCTION RESPONSABLE

Créer une filière expérimentale qui tende vers le 100% responsable et local.
Impliquer les assureurs et architectes pour les bâtiments nouvelle génération.

Pilote :

Laurent Godet (REALITES) (non confirmé), Eric Martin (Sygmatel) (non confirmé), Timothée Barre (Bouygues) (non confirmé), Thomas Perin (Bois Expo) (non confirmé), Olivier JOACHIM (Directeur Régional Pays de la Loire d'Action Logement) Confirmé

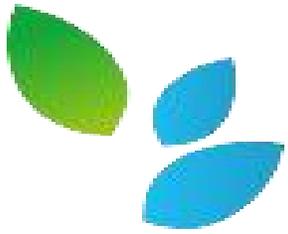


- **8 - HORAIRES et MOBILITE BIENS et PERSONNES**

Trouver une solution pragmatique pour réorganiser les flux et horaires de travail dans le but de diminuer drastiquement les usages des véhicules et de remplir les voitures.

Imaginer des solutions permettant aux salariés de passer à au moins deux personnes par voiture (une des actions les plus impactantes sur la réduction des gaz effets de serre).

Pilote: Eric YVAIN / SAUNIER DUVAL (confirmé),
Eric Chopot (confirmé), Alexandre Lebreton (Mismo) (confirmé)

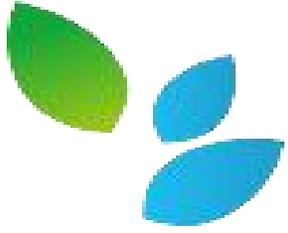


• 9 - OBSERVATOIRE

Réaliser un bilan carbone chaque année à périmètre égal de l'ensemble des membres de DRO pour suivre l'évolution du progrès...

Simplifier la mesure du progrès et mettre en place plusieurs indicateurs au fil du temps (sociaux, environnementaux et économiques).

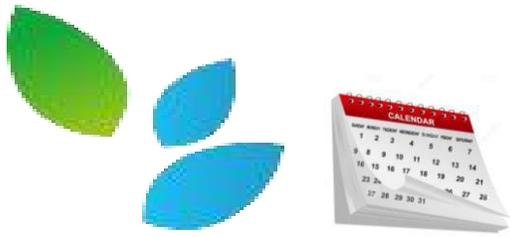
**Pilote : Laurent Bazin / AXIS (confirmé),
Marie Gaborit (confirmée), Ph Ledésert (confirmé)**



- **10 - REDUCTION DES PLASTIQUES**

Mettre en œuvre un projet de réduction des plastiques dans le fonctionnement des entreprises.

Pilote: Philippe Oléron / SIGMA (confirmé)



8 – Le planning 2019-2020

5 étapes d'ici Juin 2020

21 Nov 2019 : Plénière #1 PITCHS des chantiers par les pilotes

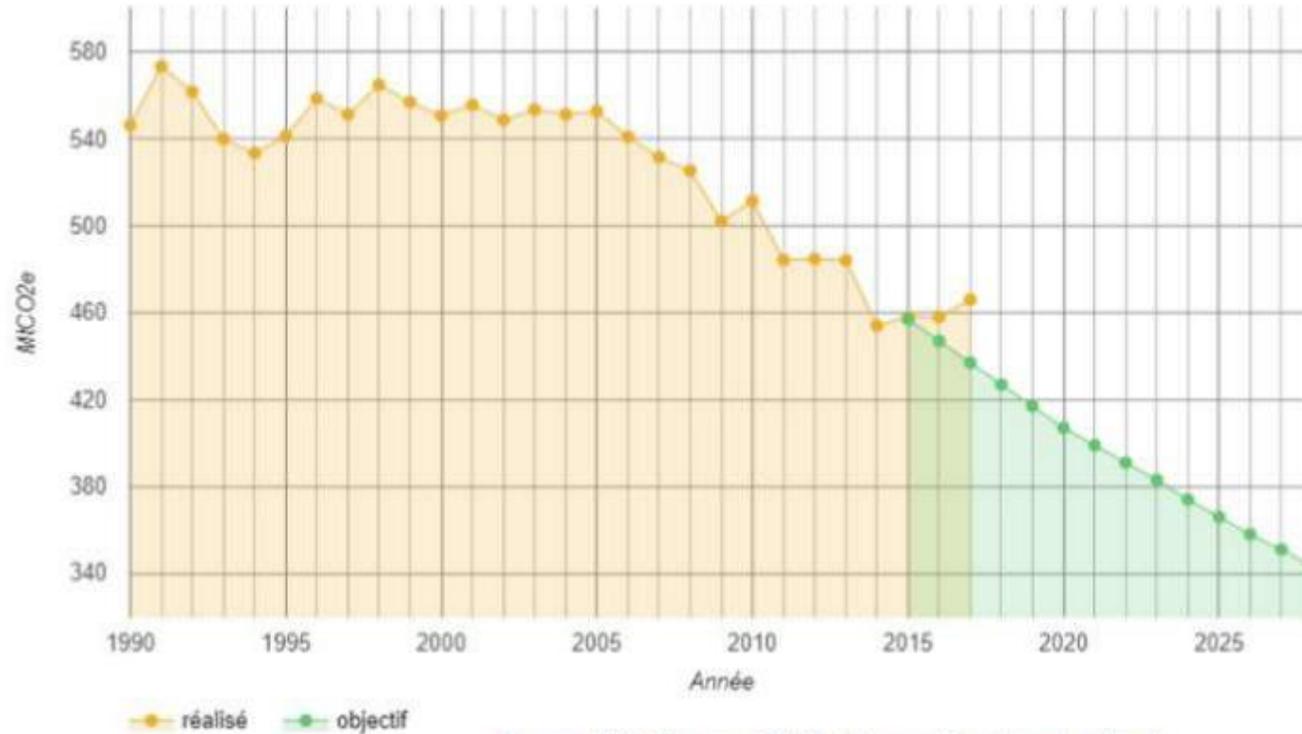
5 Déc 2019 : Lancement des chantiers avec nos salariés

6 Fév 2020 : Plénière #2 Pilotes et salariés contributeurs

9 Avr 2020 : Plénière #3 Pilotes et salariés contributeurs

25 et 26 Juin 2020 : UER Bilan à 1 an auprès des 53 000 salariés

Emissions globales de gaz à effet de serre (GES) en France



Source: RAC-France, CLER, Observatoire énergie climat

+6,7%

par rapport à l'objectif 2017

Les chiffres

Transports	+10,6 %
Bâtiments	+22,7 %
Agriculture	+3,2 %
Industrie	-0,8 %
Production d'énergie	-1 %
Déchets	-12,5 %

466,1
MtCO2e

Emissions globales
GES en 2017

437,0
MtCO2e

Objectif GES en
2017

Source: CITEPA (données provisoires)

Feuille de route DRO bas carbone
- 50% en 2030

Bilan Carbone simplifié
Emissions GES
(teqCO2)

-  ENERGIE Kwh
-  DEPLACEMENTS Km
-  INTRANTS k€

 Nombre d'arbres
Plantés sur vos
sites

STRATEGIE
Objectifs / Trajectoire
Feuille de route DRO bas carbone
- 50% en 2030

FEUILLE DE ROUTE
DRO
Actions réalisées

