

## AUX 3<sup>ÈMES</sup> UNIVERSITÉS DE L'ÉCONOMIE RESPONSABLE, LES DIRIGEANTS RESPONSABLES DE L'OUEST LIVRENT DES SOLUTIONS CONCRÈTES AUX ENTREPRISES POUR RÉDUIRE LEURS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE.



« Envie d'être utile\* ? »

3<sup>èmes</sup> UNIVERSITÉS DE L'ÉCONOMIE RESPONSABLE

\* ACTEUR QUI AGIT POUR UN FUTUR DÉSIRABLE !

**Les 27 et 28 août derniers, l'association des Dirigeants Responsables de l'Ouest (DRO) tenait ses 3èmes Universités de l'Économie Responsable (UER) autour de la thématique : « Être utile ». Plus de 1050 personnes ont participé à cet événement 100% en distanciel pour partager, réfléchir et passer à l'action en matière de réduction des gaz à effet de serre. L'occasion pour les DRO de présenter 11 solutions concrètes issues de ses 11 « chantiers pour agir », lancés en décembre dernier, et ayant pour objectif commun de réduire de 50% d'ici 2030 leurs émissions de gaz à effet de serre.**

En guise d'ouverture des UER 2020, Lionel Fournier, président de DRO, a rappelé que « l'ambition de DRO c'est d'expérimenter, de faire évoluer nos organisations, nos entreprises pour répondre à l'urgence sociale et environnementale et contribuer à l'émergence d'un futur désirable ».

Les deux journées des Universités de l'Économie Responsable ont offert aux participants un temps de réflexion autour de la question « c'est quoi l'utile ? » et de la compréhension des gaz à effet de serre en croisant les visions d'anthropologues, d'urbanistes, de chercheurs et d'acteurs économiques.

Nicolas Desmoitier, chercheur de Toovalu, rappelle que « l'effet de serre est le miracle qui nous permet de vivre sur cette planète jouant son rôle sur les rayons du soleil et leur réverbération sur la Terre ». Les gaz à effet de serre sont intimement liés à la température et à l'énergie. Historiquement, au cours de la révolution industrielle, l'homme a considérablement augmenté sa consommation d'énergies, notamment des énergies fossiles. Le charbon et le pétrole, qui sont une source des émissions de gaz à effet de serre, ont alors été exploités sans demi-mesure pour répondre à un

productivisme accru au détriment de l'environnement et avec des conséquences climatiques dorénavant perceptibles.

Reconnu au cours de la COP 21, le dérèglement climatique représente une menace pour les conditions de vie sur Terre et « aujourd'hui il est trop tard pour l'arrêter mais il est encore possible de le contenir.

Chaque dixième de degré compte » raconte Elodie Uzureau, référente client à Toovalu. Dans cette perspective, les sociétés prennent conscience des enjeux autour de la préservation de l'environnement et nos façons de consommer évoluent à plusieurs échelles : citoyenne, politique et dans les entreprises.

Si un quart des gaz à effet de serre émanent d'une action individuelle, les trois quarts le sont collectivement, par regroupement d'individus. Dès lors, pour Thibaut Dugast, membre de l'Ecole de l'impossible, l'objectif collectif des DRO de réduire de 50% leurs émissions de CO2 d'ici 2030 « est un objectif nécessaire à atteindre : anticiper le changement pour ne pas le subir avec une nouvelle vision de l'entreprise orientée sur la transformation ».



## 11 chantiers pour agir et contribuer à l'émergence d'un futur désirable

Depuis les UER 2019, l'association des Dirigeants Responsables de l'Ouest s'attache à travailler sur une action à la fois systémique, pour dépasser le cadre des entreprises, et concrète. De là sont nés 11 chantiers pour agir et contribuer à l'émergence d'un futur désirable avec la volonté d'avancer avec humilité et détermination.

« On ne sait pas à quoi ressemble le monde d'après mais on commence à le faire » précise David Le Glanaër, animateur du réseau DRO et co-fondateur de SYD.

Lancés en décembre 2019, et après 6 mois de réflexion, les chantiers ont livré leurs premières solutions à destination des entreprises allant du travail rapproché à la conversion du parc de véhicules des entreprises en passant par la question de la mobilité et de la renaturation des espaces des entreprises.

Faisant un état des lieux de l'existant, le chantier « Observatoire » a mobilisé des « brigades climat » qui ont permis à 45 entreprises de mesurer leur empreinte carbone, nommée T0. Cette dernière est actuellement de 11 tonnes de CO2 par salarié et l'objectif est, d'ici à 2030, d'atteindre un T0 à 3,5 tonnes de CO2 par salarié grâce notamment à l'application des solutions présentées par les autres chantiers.

### « Partir de l'usage de chacun vers la démarche collective »

#### Chantier « Transition énergétique et solidaire »

Une première solution concrète avancée par les DRO est la conversion du parc de véhicules des entreprises vers la mobilité électrique. Piloté par François Guérin, directeur général du groupe CETIH, le chantier « Transition énergétique et solidaire » propose, en partenariat avec EDF, une offre spécifique aux DRO pour « partir de l'usage de chacun vers la démarche collective ». À terme, après une étude dédiée aux usages et à l'utilisation du parc de véhicules fait par les entreprises, l'objectif est de pouvoir massifier l'achat des infrastructures vers des véhicules électriques.

### « Optimiser la mobilité pour se rendre sur son lieu de travail »

#### Chantier « Horaires et mobilité des personnes et des biens »

Distance moyenne de 22,5km, temps moyen de 29 minutes, 76% des trajets réalisés en voiture, voici quelques chiffres révélés par le chantier « Horaires et mobilité des personnes et des biens » et son enquête menée auprès de 10 entreprises et 6500 salariés sur leur trajet domicile-bureau.

Pour remédier aux émissions de gaz à effet de serre provoquées par la mobilité (30% au global) et notamment l'utilisation de la voiture individuelle (61 fois plus d'émissions de gaz à effet de serre que l'utilisation le tramway sur la métropole nantaise par exemple), le chantier piloté par Eric Yvain, directeur général de Saunier Duval, a présenté ses axes d'actions prioritaires : accentuation du télétravail, incitation aux mobilités douces, aménagement des horaires de bureau, covoiturage et recourt au travail rapproché. Un outil de simulation permet d'ores et déjà d'avancer que « si on passe d'un à deux jours de télétravail pour la moitié des salariés, on peut diminuer de 50% nos émissions de CO2 ».

### « Repenser l'organisation du travail »

En prise directe avec les travaux du chantier « Horaires et mobilité des personnes et des biens » et l'ambition de l'association d'expérimenter et de faire évoluer les organisations, la solution de travail rapproché va connaître un test pilote allant de septembre à décembre 2020. Innovante et se faisant une alternative au télétravail, le travail rapproché permet de proposer aux salariés un cadre de travail confortable à proximité de leur domicile. Concrètement, ce sont 20 entreprises DRO qui se sont portées volontaires pour mettre à disposition d'autres salariés un bureau, plus proche du domicile de ces derniers pour ainsi réduire l'émission des gaz à effet de serre.

### « Améliorer l'état écologique et paysager des entreprises » - Chantier « Renaturation »

Murs végétaux, potager collaboratif, éco-pâturage ou encore toiture végétale font partie des nombreuses solutions concrètes et applicables proposées dans le guide d'actions « Renaturation » (à consulter [ici](#)).

Il vise les entreprises à s'engager, selon leurs objectifs et leur capacité d'action, dans la désartificialisation et la végétalisation de leurs terrains et bâtiments. Pour Yves Gillet, président de SCE et pilote du chantier « Renaturation » : « avec ce chantier les entreprises de DRO s'engagent dans une dynamique de restauration et d'aménagement de leurs sites en améliorant l'état écologique et paysager de ceux-ci mais surtout en sensibilisant à l'importance d'agir pour le vivant ! ».

D'autres solutions concrètes ont pu être présentées aux participants de ces 3èmes UER, notamment des bonnes pratiques à mettre en place pour supprimer les plastiques à usage unique, des solutions de financement à disposition des entreprises pour les aider à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre ou encore l'arrivée prochaine d'un simulateur en open source, en partenariat avec Novabuild, qui offrira aux entreprises DRO la possibilité de quantifier son impact d'émissions de CO2 par salarié.

Enfin, le chantier « Sensibilisation » proposera prochainement un concept de défis inter-entreprise à destination des salariés DRO permettant de valoriser et mettre en place les solutions proposées par les différents chantiers.

## REVIVEZ LES UNIVERSITÉS DE L'ÉCONOMIE RESPONSABLE 2020, EN REPLAY CI-DESSOUS :

### Plénière 1



« Une vision fondamentale et anthropologique :  
c'est quoi l'utile ? »

### Plénière 2



« Les gaz à effet de serre : est-ce utile de les comprendre ? »

### Plénière 3



« Une vision DRO : Les chantiers lancés par l'Association  
sont-ils utiles pour le territoire ? »

### Plénière 4



« Une vision terrestre et humaine : l'utile face  
à la finitude des ressources et aux enjeux sociaux ? »  
+ la conclusion des UER 2020 par Lionel Fournier

**VOUS SOUHAITEZ PARTICIPER À LA DYNAMIQUE DES 11 CHANTIERS  
POUR BAISSER DE 50% LES G.E.S D'ICI 2030 ? CLIQUEZ ICI.**

### À propos de DRO (Dirigeants Responsables de l'Ouest)

Face à l'urgence environnementale et sociale, les Dirigeants Responsables de l'Ouest se mobilisent, expérimentent et transforment leurs entreprises pour contribuer à un futur désirable. Fondée en 2010, l'association Dirigeants Responsables de l'Ouest fédère des chefs d'entreprise des Pays de la Loire et de Bretagne qui œuvrent pour une économie plus responsable et durable. L'association compte 137 adhérents et représente 78 294 salariés sur le territoire.

[dirigeantsresponsablesdelouest.fr](http://dirigeantsresponsablesdelouest.fr)