



dirigeants responsables

de l'ouest

Newsletter du 17 juillet 2020

[CLIQUEZ SUR CE LIEN POUR VOIR L'INTEGRALITE DE LA ENEWS](#)

Vie de l'association

Lancement des 3èmes UER 2020 - Invitation et programme



Chers DRO's,

Nous avons le grand plaisir de vous dévoiler le programme des UER, édition 2020, qui se tiendront les 27 et 28 août prochain, 100% en distanciel, avec un accès ouvert à tous, totalement gratuit sur l'ensemble des activités proposées au programme. (A l'exception du temps convivial réservé aux membres dirigeants le vendredi soir à partir de 18h30, pour lequel une participation aux frais sera demandée).

En raison du format 100% digital, les interventions ne seront pas en continu, mais séquencées sur les deux jours.

Cette invitation s'adresse à :

- tous les dirigeants membres de DRO,
- à tous vos salariés*
- aux 340 contributeurs du scénario de transition,
- à tous les acteurs du territoire,
- à vos invités.

N'hésitez donc pas à relayer massivement autour de vous.

***Les UER sont un premier rendez-vous privilégié pour sensibiliser vos salariés, faire le lien entre votre engagement auprès de DRO et la mise en œuvre de solutions concrètes, visant notamment à réduire les gaz à effet de serre.**

[Le motion design à découvrir ici a été réalisé dans ce but](#) : présenter le contexte des chantiers et inviter vos salariés à rejoindre la dynamique commune.

Nous comptons sur vous pour les mobiliser à être présents aux UER !

La soirée conviviale en présentiel du vendredi 28 août, à partir de 18h30 est réservée aux 60 premiers DIRIGEANTS DRO.

Une participation de 50€ par personne, aux frais de bouche sera demandée.

Faites vites, places limitées ! Seuls les 60 premiers inscrits recevront les informations de la soirée.

INSCRIPTION => Tout le monde doit souscrire 2 billets : celui qui lui correspond + Billet « ATELIERS DE RÉFLEXION »

Pour les dirigeants DRO, lors de la souscription du billet, un espace leur permet de signaler leur participation à la Soirée conviviale limitée aux 60 premiers inscrits. Un lien sera ultérieurement adressé aux inscrits pour le règlement de la participation aux frais de la soirée.

[DECouvrez LE PROGRAMME EN CLIQUANT ICI](#)

Merci de transmettre cette invitation à vos collaborateurs.

INSCRIPTION ICI

Le logo DRO fait peau neuve



dirigeants responsables de l'ouest

Dans le cadre du développement de l'association DRO dans l'Ouest, un groupe projet piloté par François Guérin et Karen Hugé a été mis en œuvre pour travailler sur la gouvernance globale et son articulation entre un Collectif DRO et les 4 territoires (projet commun et fonctionnement au quotidien).

L'occasion de réaliser une refonte de l'identité DRO avec la déclinaison d'un logo pour le Collectif DRO et 1 logo spécifique à chaque territoire... Pour une image commune et des valeurs partagées !

[DECouvrez LA GOUVERNANCE ICI](#)



Save the date ! Assemblée Générale DRO 15 octobre 2020 à partir de 17h00



Retenez la date ! Prochaine AG --> **Jeudi 15 octobre 2020 à partir de 17h00.**

Format présentiel sauf évolution de la situation sanitaire.
Informations à suivre début septembre.



CHANTIERS : Appel à tous les DROs !

Les chantiers du Scénario de transition DRO ont plus que jamais besoin de vous. Ils avancent et des actions concrètes commencent déjà à émerger.

Elles ne pourront être menées à bien que vous partagez leurs retours !

Leur légitimité nécessite la collecte la plus complète possible de vos avis et de votre situation des membre de DRO.

Ces questionnaires ne prennent que quelques minutes à être remplis.

**DECOUVREZ LA NEWSLETTER SPECIALE
CHANTIERS ICI**

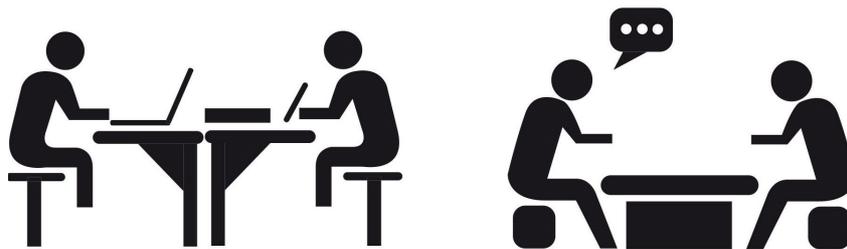


DRO, mettez en place dès maintenant des actions de Renaturation pour votre entreprise !

Découvrez le catalogue de solutions réalisé par le chantier Renaturation. Un outil efficace qui fera l'objet prochainement d'un communiqué de presse. A vous de vous l'approprier !

Découvrez le catalogue ICI

TRAVAIL RAPPROCHE



Expérimentation « Travail rapproché » : Appel aux membres qui disposent de postes de travail à proposer

Nous nous apprêtons à lancer un test « Travail rapproché » pour les salariés DRO, dès début septembre, à petite échelle pour commencer, si le cadre réglementaire le permet.

Vous avez des postes de travail à proposer pour des collaborateurs d'autres entreprises DRO ?

Vous pouvez contribuer au projet en répondant à ce petit sondage qui recense les lieux. Merci !

Votre réponse au sondage ICI

TICKET FOR CHANGE

**Entreprendre en 2021 :
Sommes-nous prêts pour l'entreprise à impact de demain?**

Mercredi 2/09 19h00
Amphithéâtre "Edit de Nantes"
Campus La Jonelière - Nantes

Avec la participation de :

- Emmanuelle Duez (The Bosen Project) - sous réserve
- Lionel Fournier (DRO)
- Marie Gaborit (Toovalu)
- Charlie Felgate (Décathlon)
- Mathilde Jounot (journaliste)



Mercredi 2 Septembre / Conférence-Débat "Sommes"

nous prêts pour l'entreprise à impact de demain?" co-organisé avec DRO

Avec la participation de Lionel Fournier, Harmonie Mutuelle et Marie Gaborit, Toovalu.

Quelle est notre vision de l'entreprise de demain ?

Au-delà de générer du profit, les entreprises en 2021 doivent être capables de créer un impact positif pour toutes les parties prenantes : collaborateurs, fournisseurs et partenaires, villes et territoires, investisseurs, associations, planète...

Ce ne sera sans doute plus une option : pour durer, l'entreprise devra se renouveler et faire preuve de résilience.

Le défi pour les organisations en transition est d'oser les véritables changements dans les pratiques managériales, les choix stratégiques économiques et technologiques et de construire un nouveau mode de coopération avec leur écosystème.

Le débat, animé par la journaliste Mathilde JOUNOT, fera intervenir les invités suivants:

- **Marie GABORIT**, fondatrice de Toovalu, cabinet de conseil en RSE
- **Lionel FOURNIER**, Directeur région d'Harmonie Mutuelle et président de DRO
- **Charlie FELGATE**, Vision leader chez Décathlon
- **Emmanuelle DUEZ**, fondatrice de The Boson Project (Sous réserve confirmation)

Soirée gratuite, sur inscription.

Possibilité d'assister en présentiel, ou bien à distance (un lien de connexion vous sera envoyé ultérieurement).

INSCRIVEZ-VOUS ICI



MASTERCLASS 2020 - NANTES

NOUVELLE DATE - Le chantier "Chemins de la Transition" lance le Campus de l'Inclusion, le vendredi 2 octobre de 8H30 à 14H. Dirigeants, rejoignez le groupe !

Dirigeants, passez à l'action pour faire davantage d'inclusion autour de 4 leviers : acheter, partager, recruter et créer inclusif.

Ce sujet vous parle ? Alors inscrivez-vous à cette formation gratuite qui démarre le 2 octobre sur Nantes.

Concrètement, ce dispositif se compose de 4 séquences d'une journée et a pour but d'échanger avec un dirigeant inspirant, Philippe CROUZET président du directoire de VALLOUREC, et d'établir un plan d'action concret pour développer l'inclusion dans votre entreprise et votre écosystème.

Les places sont limitées !

INSCRIPTION PAR MAIL : alexandre.geai@bpgo.fr

EN SAVOIR PLUS ICI

DRO dans les médias

DE NANTES À SAINT-NAZAIRE CARREFOUR

Dirigeants Responsables de l'Ouest La RSE dans le concret

DEPUIS SA CRÉATION IL Y A 14 ANS, L'ASSOCIATION DES DIRIGEANTS RESPONSABLES DE L'OUEST FAVORISE LE DÉVELOPPEMENT DE LA RSE (RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES) DU PAYS DE LA LOIRE AVEC UN PAYSAGE CROISSANT ET L'AMORÇAGE LA DERNIÈRE D'UNE NOUVELLE AMBITION : LA RÉDUCTION DE 50 % DES GAZ À EFFET DE SERRE ÉMIS PAR SES 157 ENTREPRISES ADHÉRENTES D'ICI 2020.

Pour la responsabilité sociale des entreprises au cœur de leurs activités. C'est avec cette ambition commune que trois chefs d'entreprise - Yann Rolland de BNP, Hubert de Bédouin de Anor et Christophe Lepage de Nova Céréales - ont créé Dirigeants Responsables de l'Ouest (DRO) en 2010. "On s'efforce, l'association avait le potentiel de faire passer une charte édictée aux chefs d'entreprise, de passer ensuite par elle dans une entreprise, et est difficile de développer la RSE en direction d'un pas commun de son importance et être pas seulement édictée dans un cadre", explique Karen Hugé, présidente générale de DRO.

partagent des expériences et des témoignages. Avec à la clé des réalisations concrètes : par exemple la mise en œuvre des critères SDG dans la notation Banque de France, la signature de la charte RSE "100 RSE" pour donner un poids à ses pratiques industrielles, ou encore la création d'un "registre de gouvernance" qui indique la maturité de chaque membre de DRO en termes de RSE.

L'adoption de comportements responsables et solidaires et la défense du vivant et des ressources naturelles. Concrètement, cela se traduit par 83 actions et axes de travail répartis sur 12 grands domaines. On trouve par exemple les hommes et machines des personnes ou des lieux (occupation de coworking et du télétravail pour éviter les déplacements inutiles), la sensibilisation communautaire aux déchets solides de DRO), collaboration (realisation d'un film carbone chargé auprès de nos clients clients de la transition (école pour former les enfants aux transitions indispensables).

URGENCE ENVIRONNEMENTALE ET NOUVELLE AMBITION
En juin 2018, l'association a lancé un "Manifeste de Responsabilité", intégrant ainsi

"J'AI TROUVÉ MA PLACE"

SUR LE TERRITOIRE, IL EST DEVENU UN ACTEUR INCONTOURNABLE EN MATIÈRE DE RSE ET FINIT D'ÊTRE QUÉLQUE LIONEL FOURNIER, DIRECTEUR GÉNÉRAL CHEZ MADRONE MUTUELLE (MAIS ÉGALEMENT PRÉSIDENT DES DIRIGEANTS RESPONSABLES DE L'OUEST (DRO) DEPUIS UN AN A SU NOTAMMENT DONNÉ UNE NOUVELLE PÉRIODE À L'ASSOCIATION DIALOGUE AVEC UN HOMME ENJAGÉ AU PARCOURS TRÈS COHÉRENT.

Projet illustré par Nelly LAPBERT

Quel a été votre parcours jusqu'à rejoindre DRO ?

Je suis né que de l'association. C'est également un défi !

En 2020, je suis devenu directeur de développement pour la région Centre, Ile-de-France et Bourgogne, avant d'être

"J'ai trouvé ma place" par Lionel Fournier pour L'informateur Judiciaire

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

"DRO, La RSE dans le concret" par Karen Hugé pour Le Magazine Nantes St-nazaire du port.

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

FACE À FACE : BRUNO HUG DE LARAUZE, PDG D'IDEA

16.07.2020 • 10h00 | par Charlotte COUSIN

f t 8+ in

Au sortir de la période de confinement qui a paralysé la France, Bruno Hug de Larauze, président directeur général du prestataire en logistique industrielle Idea revient sur les impacts subis par le groupe face à cette crise sanitaire, ses axes de développement et sa vision de la reprise.

Quels ont été les principaux axes d'évolution d'Idea ces dernières années ? Idea est un groupe coopératif centenaire resté longtemps fortement ancré sur l'Ouest de la France. Son développement sur le territoire hexagonal s'est confirmé depuis une vingtaine d'années avec une consolidation des sites industriels qui s'est encore accélérée il y a environ 10 ans pour



"Face à Face : Bruno Hug de Larauze, PDG d'IDEA" par Bruno Hug de Larauze pour Voxlog

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

Lhyfe va dupliquer ses unités d'hydrogène vert à travers l'Europe

La start-up nantaise vient de signer un accord-cadre avec le norvégien Nel, référence en matière d'électrolyseurs, pour créer un réseau d'unités directement branchées sur des sources d'énergie renouvelable, répondant à des besoins locaux. Lhyfe obtient le soutien de bpifrance via le fonds Deeptech et de la communauté de communes de Challans Gois pour financer son plan de R&D.



"Lhyfe va dupliquer ses unités d'hydrogène vert à travers l'Europe" par Matthieu Guesné pour Les Echos

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

Une PME de la Sarthe, championne de l'usine 4.0

REPORTAGE - Posson Packaging avait été labellisé, en juin dernier, «Vitrine industrie du futur». La crise sanitaire a convaincu le dirigeant d'accélérer la modernisation du site.

Par Cécile Crouzet

Publié le 10 juillet 2020 à 07:31, mis à jour le 10 juillet 2020 à 07:31



"Une PME de la Sarthe, championne de l'usine 4.0" par Sylvie Casenave-Péré pour Le Figaro

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

Le prêt à impact, ou l'art de conjuguer performances financière et extra-financière



Pour Ciel, le prêt à impact n'est déjà ni gagné, ni perdu.

"Le prêt à impact, ou l'art de conjuguer performances financière et extra-financière" par François Guérin pour Les Echos

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

— Benoit Van Ossel,
PDG des Coteaux Nantais

« LA DEMANDE EN PRODUITS BIO ET LOCAUX A EXPLOSE' »

Producteur, transformateur et distribution de fruits et légumes, le groupe Exobioterra - Les Coteaux Nantais (190 salariés, 44 M€ de CA), basé à Remouillé en Loire-Atlantique, a vu la demande pour ses produits bio bondir. Pour son président Benoit Van Ossel, cela justifie la pertinence d'un modèle fondé sur la résilience alimentaire locale.



"La demande en produits Bio et locaux a explosé" par Benoit Van Ossel pour Le JDE

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

INTERVIEW

Hubert de Boisredon (Armor) : «L'industrie doit produire localement des biens essentiels»



Nantes. Saunier Duval recrute 155 personnes, de nombreux profils recherchés

Le site nantais de Saunier Duval, basé à la Halouillère, à Nantes, renforce ses équipes. L'entreprise spécialisée dans le matériel de chauffage recrute d'ici à début août cent opérateurs, quarante intérimaires et quinze ingénieurs et techniciens.



"Saunier Duval recrute 155 personnes, de nombreux profils recherchés" par Eric Yvain pour Ouest France

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

"L'industrie doit produire localement des biens essentiels" par Hubert de Boisredon pour Les Echos

Cliquez sur l'image pour accéder à l'article

Informations et invitations portées par nos membres



BRAVO à Restoria qui renouvelle sa labellisation Lucie 26000 pour 3 ans

"Nous sommes fiers de renouveler notre labellisation LUCIE 26000 avec Label LUCIE. Encore une nouvelle étape pour #AGIR+ pour une alimentation durable, saine, plaisante et engagée pour tous ! De nouveaux #engagements sont pris pour aller toujours plus loin avec nos parties prenantes. Merci à tous nos collaborateurs, ces acteurs #engagés qui font vivre nos ambitions durables au quotidien."

[EN SAVOIR PLUS ICI](#)



BRAVO à Atlantique Habitations qui a reçu la labellisation Engagé RSE niveau Exemplaire par l'AFNOR

"Depuis 2011, Atlantique Habitations mène une stratégie RSE reposant sur 5 piliers. Elle fixe le cadre de la gouvernance, de notre politique des Ressources Humaines & qualité de vie au travail, de l'économie durable, et de nos engagements sociétaux et environnementaux. L'idée est de construire et de mettre en œuvre la stratégie la plus équilibrée pour répondre aux grands enjeux de notre territoire et de ses habitants."

[EN SAVOIR PLUS ICI](#)

Recherche de témoignages sur le rôle du DRH en temps de crise pour un mémoire par Edward Pallu

Edward Pallu, Directeur des ressources humaines, de la RSE et de la Qualité d'Atlantique Habitations termine actuellement un master de gestion des ressources humaines à l'IAE/IGR de Rennes. Dans le cadre de ce Master, il rédige un mémoire sur « **le rôle du DRH en temps de crises** » et **souhaite réaliser une interview de 5 DRO** (et si possible de leur DRH). Seriez-vous intéressés de participer à cette enquête (30 à 45 minutes, en visio, en juillet) ? En échange, vous recevriez un exemplaire du mémoire.

Contact : epallu@atlantique-habitations.fr ou 06.81.26.47.55.



LA COTATION
DE VOTRE ENTREPRISE
EN 2020

BANQUE DE FRANCE
COMPTES
ENTREPRISES



CE MESSAGE EST **POUR VOUS !**

Pour donner cours aux engagements de la Loi de Finance 2020, la Banque de France adapte pour 2020 son approche de la cotation des entreprises. Cette année encore, plusieurs entreprises passées, le cas échéant, de difficultés financières, ont pu bénéficier de la mise à disposition de documents relatifs à leur situation financière. En effet, compte tenu de l'impact de cette situation sanitaire sur l'économie, nous avons particulièrement cherché à faciliter l'accès à ces données pour les entreprises qui nous ont transmis leurs données comptables pour servir de base à nos analyses. Nous nous sommes également efforcés de faciliter l'accès à ces informations et des perspectives pour les intégrer à leur analyse de la situation de votre entreprise.

C'est pourquoi, à compter du 8 juillet, vous recevrez une invitation par courriel ou courrier à répondre à un questionnaire en ligne. L'objectif étant de nous communiquer les données clés que nous ne pourrions pas trouver dans la dernière liasse fiscale disponible.

Bien entendu, si vous le souhaitez, nos experts seront à votre disposition pour vous accompagner.

LA COTATION BANQUE DE FRANCE
REMERCIEMENTS
Reproduisez avec cette vidéo

Communiqué de la Banque de France / Aménagement Cotation des entreprises

"Compte tenu de l'impact de cette situation sanitaire sur l'économie, vous avez probablement pris des mesures spécifiques pour amortir le choc, notamment en obtenant d'éventuels soutiens financiers. Aussi, nos experts ont besoin de ces informations et des perspectives pour les intégrer à leur analyse de la situation de votre entreprise. C'est pourquoi, à compter du 8 juillet, vous recevrez une invitation par courriel ou courrier à répondre à un questionnaire en ligne. L'objectif étant de nous communiquer les données clés que nous ne pourrions pas trouver dans la dernière liasse fiscale disponible"

Découvrez le Communiqué ICI

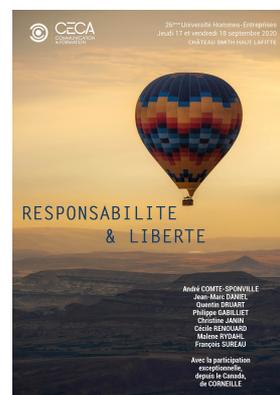
17/09 et 18/09 - Université Homme-Entreprises 2020 par le CECA

Depuis plus de 20 ans, l'Université Hommes-Entreprises du CECA propose de vivre 2 jours de conférences et de débats sur l'idée d'une entreprise à la fois performante et humaine, avec des grands témoins de tous horizons dans le cadre privilégié du Château Smith Haut Lafitte (Bordeaux).

Le contexte de post-pandémie nous conduit à proposer, pour la première fois, une formule à la fois en présentiel et en ligne, sur le thème : « Responsabilité et liberté », avec des conférenciers d'exception, les 17 et 18 septembre 2020.

Vous ne pouvez vous rendre à Bordeaux ? profitez de notre pack digital :

- Participez aux 9 conférences et débats en live...
- Revivez vos conférences préférées en replay, pendant 1 an (via une plateforme sécurisée)



- Prenez part à un entretien en visioconférence avec Malene Rydahl ou André Comte-Sponville (pour les 30 premiers inscrits)
- Ecoutez notre sélection de 10 des meilleurs podcasts des éditions précédentes

[Consulter le programme complet ICI](#)

[Inscription ICI](#)



25/09 - Save the date du prochain petit Déj NAPF avec DRO

Petit Déj' du 25 septembre "**Le droit social, une nouvelle carte à jouer pour les entreprises dans le contexte post-covid**".

Il réunira les expertises et les expériences du cabinet Racine et la participation de **Lionel Fournier**, directeur région atlantique au sein d'Harmonie Mutuelle et président du réseau DRO, Dirigeants de l'Ouest.

Etude sur l'implantation de bornes de recharge en entreprise !

Réalisé par deux étudiants de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers.

Nous pensons que le parking de votre entreprise sera votre futur lieu de recharge pour votre véhicule. C'est pourquoi nous avons conçu ce questionnaire. Nous avons réfléchi aux différentes implantations et modes de gestion possibles. Finalement, nous avons réussi à créer un sondage où les questions auront une utilité pour nous et également pour vous. Répondre à ces questions permet d'y prendre conscience, d'y réfléchir, d'avoir un bout de réponse à cette problématique.

Nous vous demandons donc de **prendre 5 à 10 minutes de votre temps pour étudier ce problème**. Vos réponses nous sont extrêmement pertinentes car vous êtes les décideurs d'aujourd'hui et de demain.



[Découvrez le questionnaire ICI](#)



RAPPEL : Obtenez une analyse pour faire évoluer le télétravail dans votre organisation par Nantes Métropole

Nantes Métropole a mis en place dans le cadre de la plateforme RSE de la métropole nantaise, un dispositif gratuit et anonyme d'évaluation rapide à destination de vos équipes en télétravail.

Cette enquête, lancée avec le soutien de l'Action régionale pour l'amélioration des conditions de travail (Aract) et de nombreux réseaux d'entreprises de la métropole, vous permet, à travers un questionnaire en ligne (comptez 3 à 5 min pour y répondre), d'évaluer comment vos salariés vivent ou ont vécu le télétravail. Un travail de synthèse et d'analyse, spécifique à votre entreprise, vous sera ensuite adressé pour vous permettre de définir les perspectives de développement et d'évolution du télétravail dans les mois à venir.

Relais de CV et candidatures RSE

Retrouvez tous les profils proposés dans le Groupe "Base de CV DRO" sur Jamespot :

<https://dirigeantsresponsables.jamespot.pro/group/30>



Hubert Delsol - Recherche d'un contrat de professionnalisation en Génie Industriel de l'Environnement

06 43 60 25 35 / hub.del44@gmail.com

Retrouvez plus d'infos ICI



Lorelei Leguy - Recherche d'une alternance en Assistante de développement commercial en apprentissage

06 18 56 36 41 / loreleileguy@gmail.com

Retrouvez plus d'infos ICI



Marylou Grandjean - Recherche d'un stage en ETI/PME

07 68 71 47 73 / marylou.grandjean@orange.fr

Retrouvez plus d'infos ICI



Charles Thibault - Recherche d'une alternance en Master "conseil et accompagnement du changement"

06 89 65 61 99 / charles-thibault@orange.fr

Retrouvez plus d'infos ICI



Edwige Querné - Recherche entreprise pour contrat par alternance titre pro secrétaire assistante

06 75 51 30 97 / edwigequerne@gmail.com

Retrouvez plus d'infos ICI



Sylvie Mercier - Recherche d'un poste en marketing et communication

06 87 75 82 83 / sy.mercier@free.fr

[Retrouvez plus d'infos ICI](#)



Pauline Jouanne - Recherche d'une alternance en Chargée de Développement Durable

paulinne.jouanne.pj@gmail.com / 06 79 65 89 94

[Retrouvez plus d'infos ICI](#)



Alexia Gallet - Recherche d'une Alternance dans le domaine de la RSE dans le cadre d'un master à Rennes

alexiaGallet49@gmail.com / 07 86 04 71 36

[Retrouvez plus d'infos ICI](#)

Dirigeants Responsables de l'Ouest
65, Rue de Bel Air
44000 Nantes



Cet email a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}.
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes adhérent à Dirigeants responsables de l'ouest.

[Se désinscrire](#)

Envoyé par

sendinblue

© 2019 Dirigeants responsables de l'ouest