



# dirigeants responsables de l'ouest

## Nos D. HEROS qui œuvrent pour le Monde d'après... #4



[News #1](#)

[News #2](#)  
[#3](#)

[News](#)

Chers DRO's

Partout en France -et notre région n'échappe pas à la tendance- des entreprises trouvent et expérimentent chaque jour des solutions prometteuses et inattendues.

A DRO, nous agissons et sommes unis par un esprit d'entraide pour progresser ensemble et faire progresser notre territoire.

Aussi, afin de nous rendre tous utiles, de vous apporter des réponses concrètes et ciblées, je vous propose trois nouveautés qui alimenteront les Enews dès le mois de Mai :

- « La boîte D-Héros », une rubrique pour vous associer à la ligne éditoriale et nous suggérer chaque semaine les thématiques et sondages de bonnes pratiques que vous souhaitez que nous traitions dans les prochaines éditions.
- « Le labo D-héros » une rubrique pour publier un don ou troquer un service, une compétence contre d'autres services ou produits rendus.  
*Exemple : je propose 1 h de compétences juridiques, RH ou droit du travail hebdomadaires en renfort à un DRO.*  
*Exemple : je réside dans tel quartier et travaille dans tel autre, je vous propose de livrer, acheminer un produit.*
- « Place à la créativité D-Héros » Vos idées pour faire un pas de côté...

La question du temps reprend toute sa place dans cette période de confinement. Temps pour soi, temps pour les autres, temps pour la méditation, pour la réflexion, pour la recherche de sens, temps pour faire le vide tout simplement. Revenons à des moments parfois oubliés et pourtant essentiels à notre équilibre et partageons un livre, un film, un documentaire, voire une recette de cuisine... que vous avez particulièrement aimés.

Pour la prochaine Enews, nous vous proposons le thème suivant : « DRO : Réussir son déconfinement » : Quelles sont vos bonnes pratiques et recommandations pour faciliter le retour au travail des équipes ?

Nous vous invitons à nous partager votre check-list des matériels, guide des gestes barrières, actions santé/sécurité/hygiène. Vos conseils pour ne rien oublier.

Je compte donc sur vous et vos retours, **avant jeudi 30 avril !**

Revenons à notre Enews de la semaine, et découvrons les astuces et idées originales que vous avez mises au point pour maintenir un collectif, une cohésion et un esprit de corps avec vos salariés dispersés, ainsi que les actions que vous avez imaginées pour assurer le lien et ne passer à côté d'aucun d'eux.

DRO's, gardons le lien, belle fin de semaine !

Karen

#### SOMMAIRE :

- I. Saga D. Héros #DRO
- II. Huggy les Bons tuyaux
- III. Relais d'informations
- IV. Vous... dans les media et articles à vous partager

---

### La boîte D-Héros

*Je propose une thématique d'échange de bonnes pratiques à partager entre les DRO*

### Le Labo D-Héros

*J'exprime un besoin ou propose un service, une compétence, un produit*

### Vos idées pour faire un pas de côté ?

#### Place à la créativité D-Héros

*Un livre, un film, un documentaire, une recette de cuisine... à partager aux DRO en cette période de confinement ? La rubrique est ouverte, à vous de jouer !*

**PARTICIPEZ DIRECTEMENT ICI**

---

## I. Saga D. Héros #DRO suite : vos témoignages et astuces pour entretenir une cohésion d'équipe avec les collaborateurs



### Agence Bside

« Notre équipe de 20 personnes est en télétravail et conserve une activité soutenue et parfois stressante. Pour soulager et permettre à chacun de souffler, nous avons proposé 3 formules, sur la base du volontariat et de l'anonymat, le tout en visio : des séances individuelles d'hypnose de relaxation

de plus d'une heure, des cours de yoga collectifs (Hatha, Kunadalin, Pranayama (respirations)...) sur des créneaux horaires au choix et la participation à un webinar sur la maîtrise du stress en temps de confinement.

Les premiers retours sont très encourageants (9 personnes inscrites) et complètent bien nos temps collectifs plus conviviaux ». **Marion ANDRO**



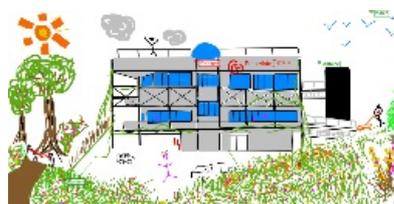
## CELENCIA

« Inspirés par l'accompagnement soutenu mené auprès de nos clients actuellement pour se transformer et travailler autrement, nous avons mis en place 2 initiatives simples et originales pour développer et garder le lien entre nos collaborateurs.

Un espace virtuel a été créé pour prendre le café ensemble ; tous les jours de 14H à 15H, les salariés qui le peuvent ou le souhaitent se connectent et retrouvent les collègues présents pour faire une pause ensemble à distance. On retrouve ainsi la spontanéité des rencontres autour de l'ancienne machine à café.

Dans le même esprit, nos anciennes séances de sport organisés auparavant chaque mardi en présentiel, sont devenues un rendez-vous Entreprise où les collaborateurs de tous nos sites se connectent chaque semaine pour un entraînement physique animé par les consultants eux-mêmes. Nous avons ainsi 4 fois plus de participants qu'avant !

Le confinement, ça peut même avoir du bon. » **Laurent de FERRY**



## EMPREINTE DIGITALE (DRO49)

Deux outils numériques sont mis à contribution pour maintenir un lien confraternel, voire amical, entre les collaborateurs, tous en télétravail depuis le 16 mars, seuls dans leur logement, ou en famille.

Chaque jour, à midi pile, ils se retrouvent en visio (ou en audio) pour échanger sur leur vie confinée, les divers problèmes du quotidien, les expériences capillaires, culinaires....

Depuis quelques jours, les collaborateurs se sont lancé un défi : la co création en ligne d'un dessin, en utilisant l'outil disponible dans l'interface. Le choix du sujet, différent chaque jour, est révélateur : un bord de mer, un paysage de montagne, les nouveaux bureaux d'Angers récemment acquis par un groupe de collègues...

C'est également lors de ces "plénières" quotidiennes que les chefs de projet donnent des nouvelles de leurs projets, les commerciaux des prospects en cours ; la direction quant à elle partage des informations et recueille des avis via l'outil de sondage intégré....

En parallèle, un canal de notre outil de messagerie interne est dédié aux échanges sur ce sujet, il a été baptisé "Chronique d'une scop confinée". Tout au long de la journée, chacun peut déposer des blagues, des idées d'activités, des humeurs, des photos, des recettes... A propos de recettes, le sujet de la fabrication de pain maison prenant un peu trop d'ampleur, un canal dédié "je fais mon pain" a été créé pour les passionnés, avec trucs et astuces, selfies de baguettes et de boules, plus appétissantes les unes que les autres.

En revanche, les afterworks, tant plébiscités dans la vie d'avant, ne rencontrent pas le succès en période de confinement... Même associés à des petites jeux collaboratifs en ligne. Plusieurs raisons à cela sans doute : pour les collaborateurs parents, les fins de journée sont consacrées aux enfants, et

pour tous, ils préfèrent réserver leurs soirées, même en visio, à leur cercle amical et familial.  
Par ailleurs, un entretien informel a été organisé avec chaque collaborateur au début du confinement pour prendre la température, il est renouvelé pour ceux qui semblent décrocher.

Pour terminer, un sondage a été organisé pour connaître l'état d'esprit des collègues au bout de 4 semaines de confinement, il est globalement bon, même si certains sont inquiets de l'avenir et que quelques-uns n'ont qu'une hâte : revenir au plus vite dans les bureaux ! ». **Véronique Lefèvre-Toussaint**



## SEPAMAT

« De notre côté, nous avons organisé l'entreprise pour l'adapter à une activité en chute libre, pour assurer une continuité de service tout en protégeant nos collaborateurs et nos clients, et préparer la sortie de crise.  
SEPAMAT a ouvert gratuitement le service Marguerite au personnel soignant. Cette initiative est relayée sur le site web [www.imarguerite.com/actualites](http://www.imarguerite.com/actualites) et sur LinkedIn.  
A titre plus personnel, mon fils Mathieu et son épouse Claire ont lancé en un temps record l'initiative totalement bénévole "Sauvons nos commerces" [sauvonsnoscommerces.herokuapp.com](http://sauvonsnoscommerces.herokuapp.com) ». **Denis MAURE**



## TOOVALU

Toovalu lance avec les salariés une démarche de gouvernance organique afin de renforcer sa résilience, son agilité et conserver une structure décisionnelle horizontale tout en devenant plus efficace.  
« Nous allons être accompagnés pour la mise en oeuvre de cette initiative. Chaque salarié va à la fois obtenir plus de liberté et d'autonomie tout en s'investissant dans des rôles différents selon chacun, selon ses compétences au service du collectif. Nous sommes sur le début et ça nous fait du bien pendant ce confinement d'avoir ce projet collectif. Je suis bien sûr très inspirée par le créateur de la notion de résilience, [mon préféré du moment : Boris Cyrulnik](#) ». **Marie GABORIT**



## Article du Journal des Entreprises

Dans la foulée de ces témoignages, voici un article qui peut s'avérer utile pour garder un contact régulier et facile avec des collaborateurs à distance : Les outils pour télétravailler plus facilement - Article du JDE

**[ARTICLE DISPONIBLE ICI](#)**



## II. Huggy les Bons Tuyaux

*Retrouvez tous les bons tuyaux sur le groupe d'Entraide Jamespot ICI*

### **Besoin de masques de protection ?**



#### **Vous cherchez à protéger vos équipes ?**

##### **Source CCI PDLL**

Voici une liste d'entreprises des Pays de La Loire qui fournissent masques, gels, visières transparentes

[En savoir plus ICI](#)



#### **Masques chirurgicaux de type 1 ou 2**

##### **Source Harmonie Mutuelle**

*"J'ai pu avec identifier une source sûre d'approvisionnement de masques chirurgicaux de type 1 ou 2. Bien sur, les masques ou visières lavables fabriquées en France sont préférables mais en fonction de l'urgence ou des usages. Vous pouvez en avoir besoin dans l'immédiat (il y de la dispo à court terme).*

*Évidemment Harmonie Mutuelle ne prélève aucun frais sur le sujet nous avons juste apporté la trésorerie pour constituer le stock de départ."*

Lionel FOURNIER

**Contact : [lionel.fournier@harmonie-mutuelle.fr](mailto:lionel.fournier@harmonie-mutuelle.fr)**



#### **Masques lavables non homologués**

##### **Source Cairn**

*"Proposition de masques lavables à usage individuel et pro à 3,75€ HT/p.*

*Minimum de commande : 20 ex. Fabrication : Nantes"*

Jean-Pascal CHUPIN

[En savoir plus ICI](#)

**Contact : [direction@cairn.fr](mailto:direction@cairn.fr)**



#### **Masques en tissus type 2 lavables**

##### **Source HLP Audit**

*"Minimum 5000 Masques. Je passe par mon client, la société Embody. Le masque est bien pour une durée de 50 lavages. Type 2 - en tissus - lavables 50 fois -*

*EN 14683:2019 / Le prix est de 3 € HT"*

Hugues de NEUVILLE

[En savoir plus ICI](#)

**Contact : [hdeneuille@hlp-audit.fr](mailto:hdeneuille@hlp-audit.fr)**

## **Besoin de protections transparentes ?**



### **Barrière de protection transparente** **Source Ad'hoc Media**

*"Les séparateurs de cabines sanitaires de AD'HOC MEDIA sont enfin prêts à être distribués.*

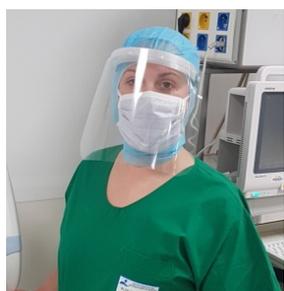
*Usage multiple : Véhicules utilitaires, protéger des caissières... Disponibilité sous 3 à 4 jours.*

*Pour que vos techniciens reprennent le travail tout en respectant les gestes barrières."*

Hugues MALHERE

[En savoir plus ICI](#)

**Contact : malhere@adhocmedia.fr**



### **Masque-visière transparent** **Source ARMOR**

Commande par lots de 25

Serre-têtes ajustables + 100 feuilles de protection

lavables + Elastique réglable

Couvre l'intégralité du visage

[En savoir plus ICI](#)

**Contact : romain.pasquereau@armor-group.com / 06 34 87 42 86**

## **Besoin d'autres services ?**



**CHAMBRE  
DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE**

### **Accédez à la plateforme CCI ENTRAIDE**

Elle recense également les entreprises qui produisent des EPI (Equipements de Protection Individuelle)

[En savoir plus ICI](#)

**Contact : entreprises-coronavirus@ccifrance.fr**



### **Livraison de Paniers vitaminés bio** **par Les Paniers de David**

Livraison de produits bio et fermiers

Sur Nantes Métropole, à domicile ou au bureau

[En savoir plus ICI](#)

**Contact : contact@lespaniersdedavid.com**



### **Plateforme de Livraison OLLCA**

Livraison de produits en provenance de vos commerçants locaux.

[En savoir plus ICI](#)

**Contact : contact@ollca.com**

**IDEE : Occupez vos enfants avec**



## la nature pendant le confinement

L'école à la maison ? C'est une chose. Mais cela n'occupe pas toute la journée pendant cette période de confinement. Il faut redoubler d'imagination pour canaliser l'énergie de vos enfants et les captiver. Et si vous en profitez pour les sensibiliser à la préservation de l'environnement ? La Fondation Nicolas Hulot met à disposition gratuitement ses ressources pédagogiques à télécharger et à imprimer pour occuper vos enfants utilement.

[En savoir plus ICI](#)

## Recherche de dons



### "Près de 130 000 euros récoltés par les entreprises pour le CHU de Nantes" - JDE

Mission accomplie ! Bravo aux 60 entreprises dont nombreux DRO, Vupar, Altavia, Connexing, Mismo.... Qui ont contribué au succès de ce projet.

Il vous reste encore huit jours pour apporter votre soutien.

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



### Recherche d'Elastiques, liens, filtres jetables pour les couturières solidaires de Loire-Atlantique

Des couturières professionnelles ou amateurs, réparties dans tout le département cousent gratuitement des masques en coton sur le modèle recommandé par l'Afnor, en s'adaptant aux demandes. Elles fournissent prioritairement les structures de soignants, Ehpad, associations agissant auprès des personnes en difficultés et ont besoin d'élastiques, d'autres des liens, ou de filtres jetables à l'intérieur des masques... Avec une organisation très bien rodée elles arrivent à fournir les masques en quelques jours

[En savoir plus ICI](#)

## III. Relais d'informations



## FAIRE EVOLUER SON MODELE ECONOMIQUE

Dans le cadre du **Webforum de jeudi 23 avril à 17h30** sur le thème : « Agir pour la transition de son modèle économique : témoignages de dirigeants engagés », organisé par ImmaTerra, découvrez le point de vue d'intervenants de différents territoires (France, Belgique et du Québec) pour réfléchir ensemble par le nouveau prisme de l'efficacité économique.

**Lionel FOURNIER**, témoignera de la dynamique du Scénario de Transition engagée depuis décembre 2019, regroupant les 110 entreprises #DRO, dirigeants et salariés, en collaboration avec les parties prenantes du territoire, sur 11 chantiers thématiques avec pour ambition de co-construire des solutions concrètes, pour et avec leurs entreprises, afin de réduire de 50% les GES de leurs activités. **Un webForum d'1h30 pour s'inspirer, et comprendre comment une transition de modèle économique peut ouvrir vers de nouveaux horizons.** Places limitées, Inscription gratuite / obligatoire.

Six témoins inspirants viendront échanger sur leurs démarches respectives pour engager leur transition.

**Belgique** : Michael van Custem, co-fondateur de BeeOdiversity

**PACA** : Quentin Lefauchaux - Entreprise SOLEV et Olivier Béchu, ValEnergies

**Pays de la Loire** : Lionel Fournier, Président de Dirigeants Responsables de l'Ouest (DRO) et Directeur Harmonie Mutuelle Atlantique

**Bretagne** : Emmanuelle Legault, PDG Cadiou Industrie

**Québec** : Hubert Makwanda, Président-fondateur Concilium, en lien avec La Maison des Leaders à Montréal

### Programme

- 17h30 : Introduction par Sébastien Marquant, Président d'ImmaTerra
- 17h45-18h45 :
  - Séquence 1 : L'Homme et le Dirigeant  
Ce que la crise révèle en moi en tant qu'Homme et Dirigeante ?
  - Séquence 2 : Les leviers de Transition  
Raison d'être - Impacts sur les écosystèmes - Dynamiques de coopération territoriale
  - Témoignages : Trajectoires de dirigeants engagés
- 18h45-19h : Conclusion

**INFORMATIONS ET INSCRIPTION ICI**



Le SSTRN propose un **webinar Jeudi 23 avril à 11h** pour informer et répondre aux questions des entreprises : Actions pour aider les entreprises, outils mis en place, priorisation des visites médicales, mesures de prévention. Inscription en ligne

[INFORMATIONS ET INSCRIPTION ICI](#)

## IV. Vous... dans les media et autres articles proposés



### "Face à une crise complexe et à l'issue incertaine..." Gilles **POUSSIER** - LinkedIn

Comme toutes les entreprises, Gens d'Événement, l'agence de communication événementielle s'organise face à cette situation inédite. À la complexité inhérente au métier, il faut maintenant ajouter la gestion de l'incertitude.

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



### **SAUNIER DUVAL / CETIH** - JDE

Comment des industries stratégiques, puisqu'elles jouent un rôle central dans la chaîne de valeur de leur secteur, reprennent une partie de leur activité tout en assurant un plan de prévention et une protection maximale à leurs salariés. Exemple de Saunier Duval et de Cetih

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



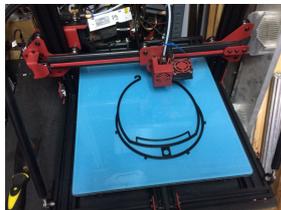
### **Hubert de BOISREDON** - Sun Business

ENTRETIEN avec Hubert de Boisredon au micro de Clément Lesort sur #Sun Business.

Vision partagée d'une économie responsable qui fait rebattre le cœur d'une #industrie résolument #française #utile, #humaniste, #créative et #audacieuse, qui met en perspective le rôle et les enjeux de cette industrie dans le monde de demain.

[DECOUVREZ LA VIDEO ICI](#)

**Armor et Airbus s'associent pour fabriquer des visières de**



## protection

Les industriels Armor et Airbus s'associent pour produire 20 000 visières de protection en impression 3D grâce au financement de la Région Pays de la Loire.

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



## SIGMA poursuit le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs

Un protocole spécifique a été mis en place dans le respect des règles de précautions sanitaires et distanciation sociale. Témoignage de Vincent Manoukian, directeur de projet, qui fait partie des 4 nouveaux embauchés intégrés pendant cette période de confinement.

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



(C) Evia Sadoun

LE MONDE D'APRES. La semaine dernière, on annonçait en grand pompe la création d'un fonds de soutien de 4 milliards pour les start-up. On peut bien sûr s'en féliciter, mais quel des entreprises à impact, celles qui contribuent à l'intérêt général ? Nous aurons besoin d'elles dans le monde d'après, et peut-être plus que de bon nombre de licornes. Trop longtemps, nous avons laissé la quête d'une rentabilité maximale et le critère d'hypercroissance opérer les choix économiques stratégiques à notre place. Nous voyons aujourd'hui le résultat. Par Eva Sadoun\*

## "C'est le moment de miser sur les entreprises d'intérêt général" - La Tribune

«Si notre futur proche est caractérisé par l'incertitude, l'avenir plus lointain pourrait germer quant à lui dans le terreau des entreprises à impact. En érigeant la résilience en projet de société, l'économie sociale, solidaire et écologique se garantit un avenir éloigné des turbulences macroéconomiques. Leur raison d'être, basée sur des besoins réels, leur assure une robustesse au long cours, à l'opposé des entreprises qui misent leur développement sur des nécessités factices.»

Article de Eva SADOUN

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



## "Les entreprises invitées à préparer les conditions sanitaires de la reprise du travail dès à présent" - JDE

Si les conditions de santé et de sécurité sont réunies, rien n'empêche de travailler aujourd'hui...

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)



## "A Nantes, ils conçoivent un respirateur contre le virus en un temps record !" - Ouest-France

Grâce aux synergies déployées depuis le 17 mars dernier, par un collectif de 250 volontaires industriels, start-up et chercheurs avec l'Université de Nantes et le CHU de Nantes, le MakAir attend désormais l'autorisation de l'ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament) pour démarrer les essais cliniques et la production en volume.

[DECOUVREZ L'ARTICLE ICI](#)

Dirigeants Responsables de l'Ouest  
65, Rue de Bel Air  
44 000 Nantes



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}  
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur Dirigeants responsables de l'ouest.

[Se désinscrire](#)



© 2020 Dirigeants responsables de l'ouest