

Dossier d'adhésion association
Dirigeants Responsables
Océan Loire-Atlantique Vendée
2025-2026



dirigeants responsables

Océan
LOIRE-ATLANTIQUE VENDÉE

**Nous vous invitons à prendre connaissance
du dossier ci-joint et à nous retourner :**

1

La fiche signalétique complétée (en fin de dossier)

2

Une lettre de motivation nous indiquant vos attentes, vos convictions
personnelles et vos engagements pour les années à venir

à Karen Hugé, Déléguée générale
karen.huge@dirigeantsresponsables.com

Date limite de dépôt du dossier : 30 avril 2025

1 • L'AMBITION DES DIRIGEANTS RESPONSABLES OCÉAN LOIRE-ATLANTIQUE VENDÉE

L'association **Dirigeants Responsables Océan Loire-Atlantique Vendée** (Association Loi 1901) affiche son ambition : « **Face à l'urgence environnementale et sociale, les dirigeants se mobilisent, expérimentent et transforment leurs entreprises pour contribuer à un futur désirable** ».

Son objectif est de promouvoir la RSE auprès des entreprises et sur son territoire **en amenant les dirigeants à mettre la RSE au cœur de leur stratégie et de leur modèle économique.**

ELLE A POUR MISSION DE :

Expérimenter, par un impact positif concret et rapide :

- Soutenir ses membres dans la mise en œuvre de pratiques ou projets expérimentaux.
- Identifier par l'évaluation les meilleures pratiques ou projets, et les promouvoir.
- Inciter au sein de DRO et à l'échelle des territoires des expérimentations collaboratives.

Coopérer, pour un impact positif :

- Déployer les démarches collectives (logement des salariés, mobilité...) sur le territoire.
- Coopérer avec des réseaux du territoire ou nationaux partageant un même objectif.
- Mettre en commun des ressources au service d'un projet partagé.

Accompagner ses membres dans leur engagement :

- Mettre en mouvement nos membres par la participation aux ateliers et plénières, et par l'accès aux outils et résultats issus de nos travaux.
- Inciter nos adhérents à évaluer/mesurer leurs organisations et actions.
- Proposer des conférences et formations pour ouvrir de nouveaux champs d'actions.

Inspirer, pour créer les conditions d'un futur désirable :

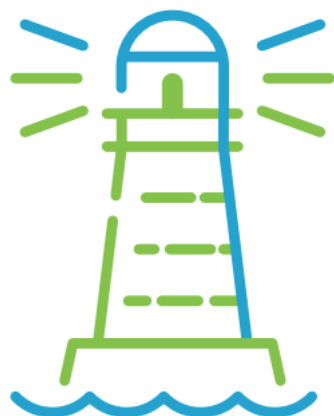
- Être pionnier dans les expérimentations pour lever les freins.
- Ouvrir nos organisations aux dirigeants en quête de modèles de transformation.
- Créer et participer à des événements ouverts à toutes les générations.

Influencer, interpeler toutes les composantes de la société :

- Prendre parole et position en se basant sur une vision partagée et structurée.
- Gagner en impact grâce à une visibilité et des relations renforcées avec la presse.
- Être force de proposition auprès des pouvoirs publics et des réseaux économiques.

ELLE FEDERE SES MEMBRES SUR LA BASE DES **VALEURS SUIVANTES** :

« Des valeurs **PHARES** pour nous guider »



PROGRES
HUMAIN
AUDACE
RESPONSABILITE
ENGAGEMENT
SOLIDARITE

2 • L'OFFRE PROPOSEE :

L'association permet à ses membres de participer à plusieurs réunions d'informations et d'échanges tous les ans, sur différents enjeux liés à la RSE.

Ces rendez-vous s'articulent autour des 5 pétales de l'offre :

- **Partager et accompagner (Miroir & Mentoring)** : Permettre aux plus matures de contribuer et aux plus jeunes d'avancer. S'ouvrir à ses pairs dirigeants sur une problématique stratégique de transformation
- Groupe Miroir / Mentoring
- **Se former (Parcours & Formation – DR Académie)** : Différents formats, selon les attentes et besoins des membres - Parcours API / Webinaires / Parcours de trans(formation) / Formations 2+1j
- **Se retrouver dans la joie pour réfléchir (Inspiration et Convivialité)** : Inspirer les dirigeants et donner matière à imaginer pour faire advenir un futur souhaitable – Plénières / La Conviviale / UER
- **Se mobiliser et agir (Actions collectives)** : Des réalisations concrètes mises en œuvre collectivement
– Groupes de travail / Act pas à pas / les défis climat / Expérimentations / Club des référents RSE
- **Rayonner sur notre territoire (Influence et Territoire)** : Faire entendre la voix des DRO et agir avec ceux qui font bouger le territoire - **Ponts entre réseaux / Représentation**



3 • LES ADHERENTS

L'association est ouverte à tout dirigeant d'entreprise ou d'organisation (hors collectivité territoriale, conseil en stratégie, consultant et formateur indépendants, profession libérale) **de plus de 10 salariés** qui souhaite engager ou aller plus loin dans sa démarche RSE.

Le dirigeant fera acte de candidature en présentant un dossier d'adhésion qui sera analysé par l'équipe API (Action Pour Intégration) et validé par le Conseil d'Administration de l'association.

4 • LA GOUVERNANCE DE L'ASSOCIATION

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION :

IL A POUR MISSION :

- L'orientation stratégique de l'association,
- L'administration et la gestion de l'association (et notamment l'admission de nouveaux adhérents),
- L'organisation et le contenu des ateliers de travail, permettant de traiter des différentes dimensions de la RSE et de piloter la démarche,
- La représentation et le relais de l'association en externe,
- La promotion active de la RSE auprès des acteurs régionaux et nationaux, entreprises, institutionnels, élus, grand public...
- L'équilibre financier de l'association.

Les 12 administrateurs à ce jour sont :

Marion Andro

Dirigeante associée de Bside, agence de communication (société à mission)

Laurent Bazin

Dirigeant associé de PKF Arsilon, société d'expertise comptable, d'audit et de Conseil

Catherine Blondeau

Directrice du Grand T, établissement culturel à Nantes

Sylvie Casenave-Péré

Présidente de Posson Packaging, Production et Impression d'emballages

Eric Chopot

Directeur Général de D.I.A.N, Poids Lourds (Label Lucie et Planet'RSE)

Alexandra Douillard Mialhe

Directrice générale de Saprena, entreprise adaptée, acteur majeur de l'ESS en Loire-Atlantique

Sylvain Fortineau

Co-Président de SOFRADI, société française d'isolation - un collectif au service de l'humain

David Le Glanaër

Dirigeant de NEIMO, accompagne les entreprises sur leur modèle d'entreprise et leur Raison d'être

Fabienne Kerzerho

Directrice de l'Adie Grand Ouest, qui finance et accompagne les créateurs d'entreprise pour une économie plus inclusive.

Frédéric Martin

Président du Directoire de M Extend, équipements de manutention dans le secteur agricole

Jean Vidal

Directeur Général de CHARIER, Travaux publics

Membres d'Honneur

Hubert de Boisredon

Président Armor, Chimie et industrie Encres
(Global Compact Afaq 26000)

Yann Rolland

Président de Cetih, Menuiserie industrielle
(Label Lucie et Global Compact)

Christian Lafage

Directeur RSE de Rémy Cointreau, Production de vins et spiritueux

François Guérin

Président Directeur Générale de CETIH, Industrie menuiserie

Lionel Fournier

Directeur Santé & Ecologies d'Harmonie Mutuelle, complémentaire santé, prévoyance, retraite (Afaq 26000)

LE COMITE OPERATIONNEL

Il est constitué d'entreprises de tous secteurs ayant engagé une démarche RSE structurée :

IL A POUR MISSIONS DE :

- Animer au moins un atelier de travail par an et proposer des contenus et/ou porter des actions en cours (Relations Parties Prenantes, Coordination ateliers, Formation, Recrutement, Communication & Influence),
- Accompagner les adhérents,

- Valider certaines orientations de l'association et notamment les thèmes des ateliers et plénières.

Les entreprises adhérentes souhaitant rejoindre le comité opérationnel devront faire acte de candidature auprès du conseil d'administration.

L'assemblée générale réunit tous les membres adhérents : elle entend notamment le rapport sur la situation financière de l'association, son budget, et se prononce sur le renouvellement des membres du conseil d'administration.

5 • UNE COTISATION ANNUELLE

Une cotisation annuelle permettra de participer à l'ensemble des activités proposées par l'association.

Les nouveaux membres bénéficieront la 1^{ère} année d'un parcours **Action pour intégration** (API) spécialement conçu pour eux, pour :

- Faciliter leur intégration ; créer un effet de promo et éviter l'écueil de l'isolement du nouveau membre
- Partager leurs expériences et leurs projets ; disposer d'un réseau de réflexion et d'entraide (leurs réussites et difficultés dans le déploiement de leur stratégie RSE)
- Se projeter sereinement dans le futur de l'association ; construire leur propre parcours ; être un acteur engagé de l'association

Ce parcours annuel démarre en juin de chaque année par une matinée d'intégration avec l'ensemble des nouveaux membres de l'association, l'occasion de faire connaissance et découvrir le parcours d'intégration.

Forfait API spécifique en année #1 : forfait fixe de 700€ (en plus de la cotisation annuelle).

Conformément à l'Assemblée Générale ordinaire du 26 septembre 2022, à compter de l'exercice qui sera ouvert le 1^{er} août 2024, le montant de la cotisation annuelle sera donc le suivant (selon la taille de l'entreprise dont le dirigeant est adhérent) :

Entreprise de - de 50 pers.	550 € pour 1 an*
Entreprise de 51 à 250 pers.	900 € pour 1 an*
Entreprise de 251 à 1 000 pers.	1 320 € pour 1 an*
Entreprise de 1 001 à 1 500 pers.	2 100 € pour 1 an*
Entreprise de 1 501 à 3 000 pers.	3 100 € pour 1 an*
Entreprise de 3 001 pers. et +	5 600 € pour 1 an*

* Un forfait Communication (annuaire des membres, participation au site internet, à la base de connaissances...) de 30€ additionnels vous sera demandé lors de l'appel à cotisation.

Note concernant l'effectif à prendre en compte : pour les PME, effectif consolidé de toutes les structures juridiques – pour les groupes, effectif de la filiale régionale (si entité juridique à part entière).

Une remise de 200€ sur la cotisation à DRO est attribuée la première année (non reconductible) aux Membres de Planet'RSE ayant validé leur évaluation et s'inscrivant dans les critères de recrutement DRO.

A l'inverse, un Membre de DRO n'ayant encore jamais fait évaluer la démarche RSE de son organisation, et souhaitant bénéficier d'un outil externe, une remise de 100€ la première année (non reconductible) est accordée sur la cotisation à l'association Planet RSE. Cette démarche est complémentaire aux activités proposées par DRO.

6 • LES CONDITIONS D'ADHESION

POUR DEVENIR MEMBRE DE L'ASSOCIATION, IL CONVIENT DE REPONDRE AUX CRITERES CI-DESSOUS :

- Être dirigeant d'entreprise ou personne dûment habilitée par le représentant légal pour les filiales d'un grand groupe national ou international (hors PME) ;
- Diriger une entreprise ou une organisation engagée ou prête à engager une démarche structurée en matière de RSE ;
- Avoir son siège ou une direction régionale implanté(e) en Région Pays de la Loire ;
- Participer à la matinée d'intégration organisée en juin chaque année.

POUR RESTER MEMBRE DE L'ASSOCIATION, LE MEMBRE S'ENGAGE A :

- Régler sa cotisation au plus tard d'ici la fin décembre suivant l'appel à cotisation ;
- Participer à trois plénières et/ou groupes de travail par an ;

DOSSIER DE CANDIDATURE

Toute demande d'adhésion à l'association Dirigeants Responsables Océan Loire-Atlantique Vendée devra comporter les pièces justificatives suivantes :

- **Le formulaire d'adhésion complété et signé** (Fiche signalétique en fin de document)
- **Une lettre de motivation** d'une page environ qui expliquera votre démarche ou sensibilité RSE, vos attentes vis-à-vis de l'association.

Le dossier sera retourné par mail à karen.huge@dirigeantsresponsables.com

PROCEDURE D'ADHESION

- Examen de la candidature de l'entreprise par le Conseil d'administration et l'Action Pour Intégration.
- Rencontre du candidat dans ses locaux par 2 membres dirigeants des DRO l'Action Pour Intégration entre janvier 2025 et début juin 2025
- À l'issue des 2 étapes précédentes, sous 4 semaines maximum, si validation du dossier, le candidat sera informé par Karen Hugé de son intégration à l'association. Il vous sera alors demandé de retourner signée la charte d'engagement.
- Dès validation de son intégration, le nouveau membre pourra accéder et participer aux événements et autres propositions de DRO. Il devra s'acquitter de sa cotisation annuelle + forfait API au début de l'exercice suivant.

FORMULAIRE D'ADHESION A L'ASSOCIATION DIRIGEANTS RESPONSABLES OCÉAN LOIRE-ATLANTIQUE VENDÉE

VOTRE STRUCTURE

Date de la demande d'adhésion :

Raison Sociale :

Adresse :

CP : |_|_|_|_|_| Ville :

Téléphone (accueil) : |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| Site Internet :

Effectif* : **Chiffre d'affaires*** :

N° SIRET : |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Code NAF : |_|_|_|_|_|_|_|_|

Activité : ☐ Services / ☐ Industrie / ☐ Industrie-services - **Typologie :** ☐ Public / ☐ Privé / ☐ Public-privé

Détails de l'activité :

Structure juridique :

Votre entreprise appartient-elle à un groupe ?

☐ Oui / ☐ Non Si oui : lesquels ?

*** : Chiffres les plus récents**

Pour les PME : effectif ou chiffre d'affaires consolidé de toutes les structures juridiques

Pour les groupes : effectif ou chiffre d'affaires de la filiale régionale à compléter par les partenaires si pertinents

INFORMATIONS CONCERNANT VOS DÉMARCHES RSE

Êtes-vous signataire d'une charte / Avez-vous mis en place 1 Label qualité (Bcorp, Lucie, Entreprise à mission,...) :

☐ Oui / ☐ Non Si oui : lesquels ?

Avez-vous réalisé un bilan carbone ?

☐ Oui / ☐ Non

Si oui : ☐ en 2024 / ☐ en 2023 / ☐ en 2022 / ☐ en 2021 / ☐ avant 2020

A quelle fréquence : ☐ Tous les ans / ☐ Tous les 2 ans / ☐ Réponse libre :

Si non : envisagez-vous de faire la démarche en 2024-25 ? ☐ Oui / ☐ Non

Comptez-vous dans vos effectifs des contrats d'apprentissage ?

☐ Oui / ☐ Non Si oui : combien ?

Employez-vous de personnes en situation de handicap ?

☐ Oui / ☐ Non Si oui : combien ?

Seriez-vous intéressé pour suivre le parcours Act Pas à Pas proposé par l'ADEME ?

☐ Oui / ☐ Non

CHARTRE D'ENGAGEMENT DIRIGEANTS RESPONSABLES OCÉAN LOIRE-ATLANTIQUE VENDÉE

Cette chartre sera à retourner signée et datée une fois le dossier validé par DRO, à l'issue de l'entretien.

En tant que Dirigeant, je m'engage à mettre la RSE au cœur de la stratégie de mon entreprise / organisation.

L'ensemble de la démarche mise en place doit viser à atteindre les objectifs suivants :

IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

- Réduire les émissions GES, par exemple la consommation d'énergie et les rejets, diminuer les impacts sur le réchauffement climatique, les risques de pollutions accidentelles, et contribuer à protéger la biodiversité
- Engager une démarche responsable et écologique des produits et services, en suivant l'ensemble de leur cycle de vie, depuis l'écoconception jusqu'au traitement des déchets

ÉTHIQUE SOCIALE ET IMPLICATION SOCIÉTALE

- Favoriser le dialogue social et améliorer l'égalité professionnelle, la mixité, la diversité, la sécurité, les conditions de travail, la formation et l'employabilité du personnel
- Améliorer la transparence sur les modes de gouvernance
- S'engager avec les parties prenantes en faveur du développement économique, social et sociétal du territoire d'implantation

PERFORMANCE / ÉCONOMIE

- Engager mes clients et mes fournisseurs à avancer ensemble dans une démarche responsable
- Agir avec éthique sur les marchés

En tant que membre de l'association, je m'engage aussi à respecter les règles fondamentales de fonctionnement de DRO:

- L'entreprise adhère par le paiement de la cotisation mais elle est représentée par son dirigeant.
- L'association fonctionne par ses réunions de travail où le principe de la mise en commun des expériences est vital, il est donc indispensable que les adhérents soient engagés dans ces rencontres pour faire progresser les réflexions sur les RSE. Toute adhésion sans contribution régulière aux plénières ou à un atelier perd son sens.
- Le dirigeant peut aussi faire participer un collaborateur à certains ateliers lorsqu'ils leur sont ouverts.
- Chaque membre s'engage à répondre aux enquêtes et sondages émanant de l'association et ce, dans un objectif d'évaluation et de mesure des actions menées par les membres.

Je m'engage à contribuer à la bonne compréhension de la RSE et de ses enjeux, ainsi qu'à sa promotion auprès de toutes les parties prenantes de l'entreprise et de tous les acteurs du territoire (milieux institutionnel, éducatif, politique, économique, grand public...) et ce, afin de favoriser son rayonnement.

Date et signature du dirigeant